

Hartekamp Groep nieuws juli 2023



Beste cliënten, familie, vertegenwoordigers, vrijwilligers en medewerkers,

Met deze nieuwsbrief houden we je maandelijks op de hoogte van ontwikkelingen binnen de Hartekamp Groep, delen we informatie en doen we verslag van activiteiten.

Kijkend naar wat wél kan, en respectvol omgaan met wat niet kan. Wil je meer weten over een van de onderwerpen of wil je iets met ons delen? Mail dan naar communicatie@hartekampgroep.nl.

Het wordt niet meer zoals het was

Naast het welverdiende en geslaagde personeelsfeest en de prachtige zomerfeesten voor onze cliënten hebben we ook zorgen. Mede door de dure zomermaanden, waarin veel zzp-ers moeten worden ingezet, verwachten we dat we aan het einde van 2023 op een fors tekort uitkomen.



Dit is teleurstellend, want we zien dat overal hard gewerkt wordt en verbeteracties worden uitgevoerd. Zo hebben veel medewerkers hun arbeidscontract opgehoogd in ruil voor een bonus. Ook is het organisatie brede programma Capaciteitsmanagement, dat uit verschillende projecten bestaat,

van start gegaan. Hiermee gaan we de planning en roostering professionaliseren en cliëntvolgend werken.

Focus

Daarnaast hebben we focus aangebracht en kijken we kritisch naar wat we wel en niet meer doen. Dit om onze schaarse middelen, waaronder zorgprofessionals en financiën zo goed mogelijk in te zetten voor de zorg van cliënten. Dit zijn allemaal noodzakelijke verbeteringen. Op korte termijn zien we al de eerste positieve resultaten van alle verbeteracties. Deze zijn in 2023 nog beperkt in omvang, maar in 2024 gaan deze verbeteringen veel meer opleveren. Het is helaas nog niet voldoende.

Nu is er geen reden tot paniek. In het verleden is er ook gespaard voor zware tijden en die zijn nu aangebroken. Zoals iedereen kan lezen in de media, verandert onze omgeving snel. De minister wil bezuinigen op de zorg en zorgpersoneel wordt nog schaarser. De boodschap van de overheid is: 'Het wordt niet meer zoals het was'. Dit geldt voor de hele zorgsector in Nederland. Het is onze verantwoordelijkheid als de Hartekamp Groep om ons voor te bereiden op alle veranderingen en ons financieel resultaat te verbeteren.

Meerjarenstrategie

Dit betekent dat we een plan gaan maken voor de toekomst met daarin onze keuzes voor de lange termijn. Dit noemen we een meerjarenstrategie.

Hierin worden vragen beantwoord zoals: 'Welke zorg willen wij ook in de toekomst blijven leveren?', 'Hoe behouden we onze medewerkers en vinden we voldoende nieuwe?', 'Welke innovaties gaan ons helpen bij deze opdracht en wat voor een soort organisatie en aansturing horen daarbij?'. Dit plan gaan we als raad van bestuur niet in ons eentje maken. Hierbij betrekken we het managementteam, de medezeggenschapsraden en de raad van toezicht. Eind 2023 moet dit plan klaar zijn.

Het doel van dit plan is om weer financieel gezond te worden, zodat we ook in de toekomst kwalitatieve en passende zorg en begeleiding kunnen blijven bieden aan cliënten.

Voor nu alvast een fijne zomer!

Desiree Sollewijn Gelpke



Op werkbezoek bij Binnenlandse Zaken

In het kader van de Prokkelweek zijn een aantal ervaringsdeskundigen op bezoek geweest bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Een Prokkel is een prikkelende ontmoeting. Een ontmoeting tussen iemand met een verstandelijke beperking én iemand zonder. Lees hier onder het verslag van de cliënten:

Op donderdag 8 juni 2023 zijn Jeroen, Yoran, Donald en Herma naar het Ministerie van Binnenlands Zaken en Koninkrijksrelaties (afgekort BZK) geweest voor een prokkel over de toegankelijkheid van de verkiezingen.

De dag werd geopend met een gesprek met de directeur-generaal van het ministerie van BZK.

Bij het ministerie van BZK vinden ze dat iedereen meetelt en dat vinden wij ook. Donald had op de computer een rad van kennis gemaakt.

Op dat rad stonden vragen over je ervaringen op het stembureau. Iedereen vond dit een leuke manier om in gesprek te gaan.

Inmiddels was het lunchtijd geworden en kregen wij een heerlijke en gezonde lunch aangeboden.

Na deze lunch kregen we een workshop van PRODEMOS.

Daarna kregen we een rondleiding en gingen we eerst naar de postkamer vervolgens werden we door de kamermeester naar de kamer van staatssecretaris Alexandra van Huffelen gebracht waar we nog even met elkaar gepraat hebben.

Tot slot gingen we ook nog even naar de 36ste verdieping om van het prachtige uitzicht te genieten.

Wie jarig is trakteert!

De Hartekamp Groep bestaat 70 jaar. En wie jarig is, trakteert!

En dat deden we op 21 juni bij bakkerij De Ruyterlaan in Bennebroek en bij taartenmakerij de Springvorm in Heemskerk. Mensen die op die datum jarig waren, konden zich opgeven voor een gratis traktatie.

De bakkers van de Hartekamp Groep hebben op de twee locaties enorm hun best gedaan om voor alle jarigen een proeverij van zoete lekkernijen te maken.



En omdat het 21 juni de langste dag van het jaar was, hebben mensen er extra lang van genoten met vrienden, burens en familie. De hele dag konden feestvarkens hun traktatie nog ophalen op de feestelijk versierde locaties waar sommige jarigen ook nog werden toe gezongen. Hieper-de-piep Hoera!

[Bekijk hier de speciale pagina](#) op onze website over de historie van de Hartekamp Groep.



Vossenlaan van het gas af

Dagbesteding Vossenlaan 1 op het Hartekampterrein wordt gerenoveerd en steeds duurzamer.

Vanaf 1986 zat hier dagbesteding de Abeel. Omdat het pand verouderd is en niet meer voldoet aan de eisen van deze tijd is besloten om het pand te renoveren.

Het verlengen van de levensduur van het pand is een prachtige vorm van duurzaam bouwen. Renovatie bespaart veel materialen en kosten.

Collega Ron Koster heeft met Bouwbedrijf Kwakkenbos onderzocht welke materialen gedemonteerd konden worden voor recycling zoals overbodige installaties, systeemplafonds, keukens en vloeren.

Licht

Door het plaatsen van LED-verlichting in alle systeemplafonds in lokalen en

gangen wordt niet alleen het verbruik verminderd, maar ook de sfeer verbeterd. Led-verlichting is namelijk niet alleen energiezuinig, maar zorgt ook voor een helder en natuurlijk licht. Dat heeft een positieve invloed op zowel de cliënten als de medewerkers. In een aantal lokalen zijn 2 lichtstraten gecreëerd. Dit zorgt voor extra lichtinval van buiten.

Gasloos

De Vossenlaan 1 wordt gasloos en wordt aangesloten op de al bestaande WKO (warmte-koude- opslaginstallatie). Een WKO is een systeem dat gebruik maakt van bodemenergie. De WKO-installatie haalt warmte uit de grond. Deze warmte kun je gebruiken om een gebouw mee te verwarmen. In alle lokalen is vloerverwarming aangebracht.

De Vosselaan 1 toont met deze vernieuwingen aan dat duurzaamheid en comfort hand in hand kunnen gaan. Het is een mooi voorbeeld van hoe dagbestedingslocaties kunnen bijdragen aan een duurzame toekomst.

Vanaf september 2023 krijgen ongeveer 80 cliënten hier dagbesteding.

Zomerfeesten

Op woensdag 28 en donderdag 29 juni hebben we twee grote feesten gegeven voor cliënten van de Hartekamp Groep. De ene dag op Harteheem in Heemskerk en de volgende dag op Hartekamp in Heemstede. De feesten werden goed gevierd! Er werden allerlei activiteiten georganiseerd en natuurlijk kon er gedanst worden op live muziek.



De polonaise was weer populair. Had je even geen zin om te dansen, dan was het tijd voor patat, poffertjes of een ijsje. Dat hoort bij een feest.

We zijn erg trots op onze medewerkers en vrijwilligers. Mede dankzij hen werden de feesten een succes.

Daarnaast hebben de volgende bedrijven een bijdrage geleverd en die willen we hierbij dan ook heel hartelijk bedanken: Fonds Hartewensen, Kwakkenbos BV, Van Leeuwen glassenbewassing, Elsenga installatietechniek bv, Chris Hardendood, Docsa, Normec AquaServa, Spiering Installatietechniek, Noot Personenvervoer, Topcare Projectmeubelen, CSU Cleaning Services, GP Groot, Mextal b.v., Vodafone, Douwe Egberts, Albert Heijn, Zorgboodschap, Master Totaalinrichting.



Luisteren en meedenken: een compliment waard.

In deze tijd van personeelstekorten, alertheid op uitgaven en voortdurend aanpassen op wat elke dag mogelijk is en wat soms niet lukt, wordt veel gevraagd van cliënten, verwanten en medewerkers. In alle overleggen met de CCR, de rvb en de medewerkers ervaart de CVR grote betrokkenheid om samen te zoeken naar oplossingen.

Zo heeft de CVR een positief advies gegeven over het projectplan integratie van wonen en zorg, ingestemd met de klachtenregeling en meegedacht over tal van andere plannen die de Hartekamp Groep oppakt. We merken dat er naar de opmerkingen en vragen van de CVR wordt geluisterd.

Benen op tafel

Zo gaan we binnenkort doorpraten met de benen op tafel over wat voor cliënten en hun verwanten speelt in de dagelijkse zorg. Hoe de informatie over gewone, vanzelfsprekende zaken richting cliënten en verwanten nog beter kan. Want we geloven dat luisteren naar elkaar een mooi startpunt is voor een oplossing. Uiting geven aan een gevoel, iets waar je mee zit, is een groot voorrecht. Dat kan bij de Hartekamp Groep. De CVR vindt dat een groot compliment waard!

Tien geslaagde cliënten

Er viel wat te vieren deze maand. De tien cursisten van de cursus 'secretaris' zijn allemaal geslaagd! Deze interessante cursus is speciaal gemaakt door het cursuscentrum op vraag van de cliëntenraad ondersteuners. In de cursus zijn alle taken van de secretaris besproken die ze met hulp van de ondersteuners van de raden uitvoeren. raadsleden.



Dan kan je denken aan: Meedenken over de inhoud van de agenda, gasten uitnodigen, agenda en notulen printen en kopiëren, adresstickers plakken enz. Voor de eindopdracht konden de cursisten zes opdrachten kiezen en laten zien dat ze deze kunnen uitvoeren. Of, en dat is net zo belangrijk, weten hoe je aan hulp komt als je iets niet weet.

Wij, de ondersteuners van de zes raden, Sylvia en Marry, zijn ontzettend trots op de cursus en op de geslaagde raadsleden.



Bowlen en grillen

Dankzij een financiële bijdrage van Fonds Hartewensen konden de cliënten van het Werkcafé genieten van een heerlijk uitje.

Cliënt Kim Swiers schreef het volgende: Op woensdag 14 juni zijn wij gezellig met het hele Werkcafé gaan bowlen en steengrillen. We hadden in twee teams veel plezier en veel lol met ze allen!

Tijdens het steengrillen kregen de beste drie bowlers een presentje.

We willen Fonds Hartewensen bedanken.

Wij als Werkcafé hebben weer een hele leuke middag en avond met elkaar gehad.

Ben je benieuwd naar de wensen of heb je zelf een wens? Op de website [Fonds Hartewensen](#) staan ze allemaal! Wie weet wordt jouw droom ineens werkelijkheid!

elke dag
zo goed
mogelijk



Zomersoos en Zomeravonden

Vanaf woensdag 26 juli a.s. is er zes weken lang iedere woensdagavond Zomersoos op het Hartekamp terrein in Heemstede. Veel live muziek: van klassiek tot koor en disco maar ook lekker swingen, meezingen en meedoen met ballen-bingo. Meer weten of aanmelden? [Lees dan hier verder.](#)

De zomer staat voor de deur op Harteheem. Woensdag 26 juli gaan de voetjes van de vloer met disco!



Vraag je favoriete plaat aan bij de DJ Tom en laat je mooiste dansmoves zien. Komen jullie ook? Meer weten of aanmelden? [Lees dan hier verder.](#)

Wil je als vrijwilliger komen helpen bij een van de avonden? Mail dan naar vtenv@hartekampgroep.nl.

[Op de agenda](#) op de website van de Hartekamp Groep vind je alle activiteiten.

Meer vacatures voor vrijwilligers [vind je hier.](#)



Lief veulen geboren

Eind juni heeft het paard Candy van de boerderij Hartekamp een veulen gekregen. Het is een merrie en haar naam is Mily. Mily betekent 'lief' in het Pools. Met moeder en kind gaat het goed. Bezoek is leuk, al hebben ze ook nog veel rust nodig.

Wist je dat de boerderij ook elke zaterdag tussen 12.30 en 15.30 uur open is?

Hartekamp doet mee met Open Monumentendag

Elk jaar in het tweede weekend van september, tijdens Open Monumenten Dag, zijn duizenden prachtige monumenten in heel Nederland gratis toegankelijk voor iedereen. Ook de Hartekamp Groep doet weer mee met dit evenement! Op zaterdag 9 september van 10.00 uur tot 16.00 uur is het fraaie landhuis op landgoed Hartekamp in Heemstede open voor publiek. Bekijk de Spiegelzaal en de Gouden Zaal waar ooit ook Keizer Wilhelm II en Linnaeus hebben rondgelopen.



Maak daarna een wandeling door het prachtige park. We laten tijdens Open Monumentendag naast het fraaie landhuis en haar geschiedenis ook graag zien hoe mooi en uitdagend de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking is. Ook is er een gezellige markt waar cliënten van verschillende dagbestedingen hun zelfgemaakte artikelen verkopen. De boerderij is open en er is de mogelijkheid om te duiken in de historie van 70 jaar Hartekamp Groep.



Tweede prijs Makathon

Van 23 t/m 25 mei 2023 organiseerden de Hartekamp Groep, SEIN, Convenant Kinderopvang, Sigra, Nova College en Hogeschool Inholland de 'Makathon Zorg en Welzijn'. Tijdens de Makathon worden medewerkers van zorg- en welzijnsorganisaties, studenten mbo en hbo en leerlingen uit het voortgezet onderwijs uitgedaagd om innovatieve oplossingen te bedenken.

Tien groepen met 70 leerlingen, heel divers samengesteld van 13 jaar tot 60 jaar, hebben gewerkt aan 3 verschillende casussen die de Hartekamp Groep, Sein en Convenant Kinderopvang hadden aangeleverd. [Klik hier](#) voor de casus van de

elke dag
zo goed
mogelijk



Hartekamp Groep

De tweede prijs ging naar team 'Superfood Squad' met de oplossing de 'Groentekrat'. In de groentekrat zitten producten uit de moestuin van de Hartekamp Groep aangevuld met producten van lokale boeren. De groentekrat is interactief en laat cliënten op een leuke en passende manier kennismaken met gezonde groenten. De kratten worden gevuld en rondgebracht door de cliënten zelf op de DuoFiets.



werkenbijdehartekampgroep.nl

Contact

hartekampgroep.nl | info@hartekampgroep.nl

